

# Mediadaten Jobs

Regionale und deutschlandweite Personalsuche



PZ

# Print- und Online-Anzeigen

## Print-Online-Kombination - Regionale Vorteilskombination

Erreichen Sie über 200.000 Menschen mit einer simplen oder gestalteten Anzeige in der Pforzheimer Zeitung und PZ-extra.  
Die Reichweite Ihrer Print-Stellenanzeige wird durch die zusätzliche Schaltung einer 4 wöchigen Online-Stellenanzeige bei jobs.PZ-news.de maximiert.

### Printanzeige Pforzheimer Zeitung + PZ-extra

Grundpreis	Sa. Stellen	Ortspreis	Sa. Stellen
<b>Farbigkeit:</b>	<b>4c</b>	<b>Farbigkeit:</b>	<b>4c</b>
Anzeigen-mm ①	7,05 €	Anzeigen-mm ②	5,99 €

- ① 10 mm Mindestgröße  
② Belegung nur für ortsansässige Kunden

# PZ

### Kompetente Beratung für den Stellenmarkt

Telefon (072 31) 93 31 03  
E-Mail: jobs@pz-news.de  
PFORZHEIMER ZEITUNG | NUMMER 194



#### Possehl Electronics – the Precision People

Zur Unterstützung in unserer Produktion – insbesondere in den Bereichen Kunststofftechnik, Stanztechnik, Galvanotechnik – sowie in der Logistik suchen wir ab sofort

#### Ferienhelfer (w/m/d)

- Ihre Aufgaben**
- Durchführung allgemeiner Hilfstätigkeiten wie z. B. Verpacken, Sortieren, Scannen und dokumentieren
  - Einhaltung und Umsetzung von Sicherheits- und Qualitätsstandards

**Ihr Profil**

- Sie sind mindestens 18 Jahre alt
- Sie sind Schüler (w/m/d), Student (w/m/d) oder befinden sich aktuell in der Übergangsphase zwischen Schule und Studium, Ausbildung, weiterführender Schule oder einem freiwilligen Dienst (FSJ/OJ/BFD/Wehrdienst)
- Sie haben die Möglichkeit, mindestens 3 Wochen durchgängig im angegebenen Zeitraum zu arbeiten
- Sie bringen die Bereitschaft mit, im Schichtbetrieb zu arbeiten
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise sowie ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein

Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt mit Ihrem Lebenslauf und unter Angabe Ihres gewünschten Einsatzzeitraums.

Ihre Ansprechpartnerin Possehl Electronics  
Lisa Klein  
Tel.: +49 7233 69-347  
bewerbung@possehlelectronics.de



#### Stellvertretende Kita-Einrichtungsleitung (m/w/d) zum nächstmöglichen Zeitpunkt oder nach Absprache

- Ihre Aufgabenschwerpunkte**
- Verantwortung für die pädagogische Arbeit im Kindergarten und eine vertrauensvolle Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit den Eltern
  - Zusammenarbeit mit dem Träger und weiteren Kooperationspartnern
  - Bei Fachfragen stehen Sie dem Team beratend zur Seite und gestalten gemeinsam mit Ihrer Kita-Leitung Teamtätigkeiten und Teamveranstaltungen
  - Kindgerechte Gestaltung von Bildungs- und Erziehungsprozessen in der jeweiligen Altersgruppe der Einrichtung
  - Integration von Kindern mit besonderen Förderbedarf
  - Mitwirkung bei der ständigen Fortschreibung der Konzeption, Öffentlichkeitsarbeit
  - Vertretung der Kita-Leitung bei deren Abwesenheit in allen Aufgabenbereichen

- Ihre Qualifikationen**
- eine staatliche Anerkennung als Erzieher/in oder eine Qualifikation im Rahmen des Fachschulabschlusses nach § 7 KJUG BW mit mindestens 3-jähriger Berufserfahrung
  - sehr gute Kenntnisse in der Umsetzung des Orientierungsplanes
  - aktuelles pädagogisches Fachwissen
  - soziale Kompetenz im Umgang mit Kindern, Eltern und im Team
  - kreatives wie auch empathisches Arbeiten, hohes Maß an Engagement und Verantwortungsbewusstsein
  - selbstständiges wie auch teamorientiertes Arbeiten und Zuverlässigkeit
  - Flexibilität und Flexibilität sowie die Fähigkeit zu konstruktivem und lösungsorientiertem Umgang mit Veränderungssituationen.

- Unser Angebot**
- unbefristete Beschäftigung in Vollzeit umfasst 60% pädagogische Arbeit am Kind sowie 40% stellvertretende Leitungsfunktion im Verwaltungsbereich
  - Vergütung nach § 51 ZVG-Stat.
  - Fluide-Geldchancen monatlich i.H.v. 30,00 € steuerfrei (Lebensmittel, Gastronomie, Tanken, Mobilität, Mode, Kosmetik, Hobby, Sport, siehe <https://www.kita-dobel.de/abstimmungspunkte/>)
  - Möglichkeit zu eigenverantwortlichem Handeln innerhalb unserer Konzeption
  - Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
  - Arbeit in einem heilmannischen Kurort

Bei Fragen oder Interesse zu der Stelle Kita-Einrichtungsleiterin Frau Rabebrandt sehr gerne Tel. unter 07083 / 4621 oder unter kindertages-leitung@dobel.de weiter.

Geme können Sie sich auch an den Fachbereichsleiter Herrn Kapulaya unter kapulaya@dobel.de oder Tel. unter 07083 / 745-18 wenden. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis 31.08.2023 an das Bürgermeisteramt Dobel, Personalamt, Neuzubauer Straße 2, 75335 Dobel oder gerne elektronisch an bewerbung@dobel.de.

## Mit besseren Karten

### Unternehmen sehen Bewerber klar am längeren Hebel



Gute Position: Fühler Bewerber haben aufgrund des Fachkräftemangels bei Einstellungsge-  
süchten eine gute Verhandlungsposition. FOTO: CONTRASTWORKSTATION - STOCK/AGE/STOCK

### Nur jeder neunte Personalchef glaubt, im Einstellungsprozess in der stärkeren Verhandlungsposition zu sein. Der Fachkräftemangel schlägt den Stellenabbau bei den Sorgen der Unternehmen um Länge.

CHRISTOPH RÖHMMAUR

Zitieren vor dem Personalchef war gestern: Aktuell sehen acht von neun Personalchefs den Bewerber am längeren Hebel oder die Macht im Einstellungsprozess zumindest gleich verteilt. Konkret sagen 49 Prozent der befragten Personalverantwortlichen in einer aktuellen Erhebung von Ifo-Institut und dem Personaldienstleister Randstad, dass die Bewerber die stärkere Verhandlungsposition haben. 40 Prozent sehen die Macht gleich verteilt. Das Unternehmen sehen dagegen nur elf Prozent in der stärkeren Position.

Zwar gibt es je nach Wirtschaftsbereich Unterschiede – im Handel ist die Position der Arbeitnehmer noch stärker, bei Dienstleistungen etwas schwächer – doch die Tendenz zugunsten der Bewerber zieht sich klar durch.

Ähnliches gilt beim Blick auf die Unternehmensgrößen: Kleine Betriebe sehen dem Bewerber deutlicher im Vorteil als große, doch in jeder Kategorie bleibt der Arbeitnehmer meist im Vorteil.

„Der Mangel an qualifiziertem Personal zeigt sich auch im Bewerbungsprozess. Arbeitnehmer haben hier gegenwärtig mehr

Verhandlungsmacht“, erklärt Ifo-Forscher Jonas Herberich. Auch wenn zuletzt oft über Jobabbau berichtet wird, plagt die Unternehmen weiter der Arbeits- und Fachkräftemangel. Gefragt, welches Thema aktuell relevant für die eigene Personalplanung sei, entschieden sich 52 für den Arbeits- und Fachkräftemangel, nur 9 für den Stellenabbau.

**Berufsausbildung gesuchter als Hochschulabschluss**  
Besonders gesucht sind dabei derzeit Arbeitskräfte mit abgeschlossener Berufsausbildung. 77 Prozent der Unternehmen spielen hier einen sehr oder eher starken Mangel. Dahinter folgen Fachwirte, Meister und ähnliche Abschlüsse mit 58 Prozent vor Schulabgängern und Auszubildenden mit 51 Prozent. Einen Mangel an Menschen mit Fach- oder Hochschulabschluss verspüren dagegen nur 47 Prozent. Nur Hilfskräfte mit 22 Prozent kommen auf einen noch niedrigeren Wert.

Für die Erhebung wurden im zweiten Quartal 638 Personalverantwortliche befragt. Die Antworten wurden anhand der Branchenzugehörigkeit und der Größe des antwortenden Unternehmens gewichtet.

# Stellen

IHR GROSSER JOBMARKT FÜR DIE REGION  
SAMSTAG, 23. AUGUST 2023 | 42

**LANDKREIS CALW**

Wegen Abbaus der Anzahl der Stellen haben Sie die Stelle des / der  
**Landrats / Landrätin (m/w/d)**  
des Landkreises Calw (ca. 144.000 Einwohner) zum 1. Februar 2024  
wieder zu besetzen.

Wahl und Anzahl richten sich nach der Landesordnung für Baden-  
Württemberg in der Fassung vom 19. Juni 1987 (StB. S. 288) mit den dazu  
ergangenen Änderungen. Die Bestellung erfolgt nach dem Landeskommu-  
nallgesetz in der Fassung vom 9. November 2010 (StB. S. 793, 962)  
mit den dazu ergangenen Änderungen.

Die Wahl durch den Kreistag findet am 3. November 2023 statt.  
Bewerberinnen und Bewerberinnen (insbesondere eine Wahlberech-  
tigtenliste) sind bis spätestens am Montag den 22. September 2023  
in einem verschlossenen Umschlag mit der Aufschrift „Landratswahl“ an das  
Landratsamt Calw, z. H. d. des Vorsitzenden des beschließenden Ausschusses  
zur Vorbereitung der Wahl des Landrats / der Landrätin, Herrn Kreistag  
Jürgen Grottelmann, Vogelparkstraße 42-44, 75365 Calw einzureichen.  
Der Wahlbehälter befindet sich wieder.

Informationen über den Landkreis und das Landratsamt Calw  
finden Sie in Internet unter [www.landkreis-calw.de](http://www.landkreis-calw.de).

[www.landkreis-calw.de](http://www.landkreis-calw.de)

**HOHENSCHLÄGER**  
Garten- und Landschaftsbau

Wir sind ein mittelständisches Familienunternehmen im  
Garten- und Landschaftsbau und suchen zur Erweiterung unseres  
zeitlich 35-köpfigen Teams zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

**VORARBEITER, FACHARBEITER  
UND HELFER (m/w/d)**  
für unsere zahlreichen Baugruppen in der Region.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns  
über Ihre Bewerbungsunterlagen per Post oder E-Mail:

Hohenschläger GmbH / Tel.: 070 41 434-04  
E-Mail: [info@hohenschlaeger.de](mailto:info@hohenschlaeger.de)

**PF** Stadt Pforzheimer **VIelfalt Leben**

Wir suchen für das **Amt für Bildung und Sport - Abteilung  
Verwaltung und Finanzen** - zum nächstmöglichen Zeitpunkt  
einen

**LEITER DES SACHGEBIETS  
SCHULVERWALTUNG (W/M/D)**  
KENNZIFFER: 25-193

Wir bieten Ihnen eine unbefristete Vollzeitbeschäftigung mit  
einer Vergütung bis in die Besoldungsgruppe A 12 LbeseGW bzw.  
Entgeltgruppe 10 TVöD.

Sowie einen

**AMTSLEITUNGSSEKRETÄR  
(W/M/D)**  
KENNZIFFER: 25-191

Wir bieten Ihnen eine unbefristete Vollzeitbeschäftigung mit  
einer Vergütung in Entgeltgruppe 6 TVöD.

**UNSER ANGEBOT AN SIE**

- modernisierte, moderne Personalentwicklung mit einem breiten Angebot an Lern- und Entwicklungs-  
möglichkeiten für Fach- und Führungskräfte
- hervorragende Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch  
flexible Arbeitszeiteinteilung, Mobile Arbeit (Tätigkeitsabhängig),  
Unterstützung bei der Kinderbetreuung und einiges mehr
- vielfältige Angebote oder corporate benefits sowie Angebote  
des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- geförderter umweltfreundlicher Mobilitätsangebots vom Job-Bike  
bis zum kostenlosen Gesundheitsmanagement
- wertvolle und sinnvolle Tätigkeiten für die Stadt und ihre  
Bürgerinnen und Bürger, werden Sie Teil unseres Teams und  
übernehmen Sie abwechslungsreiche und verantwortungsvolle  
Aufgaben
- gute betriebliche Altersversorgung und leistungsgerechte  
Bezahlung, Betriebsrat und Betriebskassenzugang

**HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?**  
Dann finden Sie unsere Informationen unter  
<https://karriere.pforzheim.de>

Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der jeweiligen  
Kennziffer entweder **online** oder **schriftlich** bis spätestens  
**12.09.2023** ein.

**Stadt Pforzheim • Personal- und Hauptamt • 75158 Pforzheim**  
Die Antworten werden anhand der Branchen-  
zugehörigkeit und der Größe des antwortenden Unternehmens gewichtet.

# Mit Hybrid: Vollgas auf allen Kanälen

Wir bieten Ihnen exzellente Plattformen, um Ihre zukünftigen neuen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu finden: Die gedruckten Pforzheimer Zeitung, unseren Stellenmarkt unter [jobs.PZ-news.de.de](https://jobs.PZ-news.de.de), Suchmaschinen und zusätzliche Reichweiten-Booster.

**Ihre Stellenanzeigen** bekommen damit Vorfahrt auf allen Kanälen. Hierzu passen wir Ihre Anzeige exakt auf das jeweilige Medium an. Der Schlüssel hierzu ist Hybrid.

**In der Zeitung** stehen direkte Aufmerksamkeit des Nutzers und auch Employer-Branding im Vordergrund.

**Im Stellenmarkt** auf einem großen Bildschirm sollen Bilder und eine ansprechende Gestaltung der Anzeige den Blick des Bewerbers auf sich ziehen und zum Lesen animieren.

**Auf dem Smartphone** geht es um Schnelligkeit und leicht erfassbare Texte. Das Wesentliche der Anzeige steht im Vordergrund, Layout und Bilder sind untergeordnet.

**Bei Suchmaschinen** sind strukturierte Daten und klassifizierte Inhalte entscheidend.

Je nach Vorlage wählen wir für Sie das beste Anzeigen-Layout aus, fügen Titel, Unternehmen, Arbeitsort, Aufgabe, Qualifikation usw. ein und gestalten Ihre Anzeige aufmerksamkeitsstark mit Logo, Bildern und der passenden Farbe.

Tipp: Senden Sie uns für die Anzeigendarstellung auf den digitalen Kanälen gerne mehr Texte und ansprechende Bilder zu, so bekommt Ihre Anzeige noch mehr Aufmerksamkeit.

## Nur Text



Stellenanzeigen im Fließtext-Format

OP 40,- €\* GP 45,- €\*

## Economy



Stellenanzeigen (strukturiert mit Logo)  
0 mm - 199 mm

OP 80,- €\* GP 92,- €\*

## Business



Stellenanzeigen (strukturiert mit Logo und Bild)  
200 mm - 399 mm

OP 130,- €\* GP 152,- €\*

## Premium



Stellenanzeigen (strukturiert mit Logo, zwei Bildern, und Farbakzente)  
ab 400 mm

OP 180,- €\* GP 211,- €\*

\*zzgl. MwSt., Onlineanzeigen sind nicht rabattfähig



# Stellenanzeigen auf jobs.PZ-news.de

## Online Only Stellenanzeige auf jobs.PZ-news.de

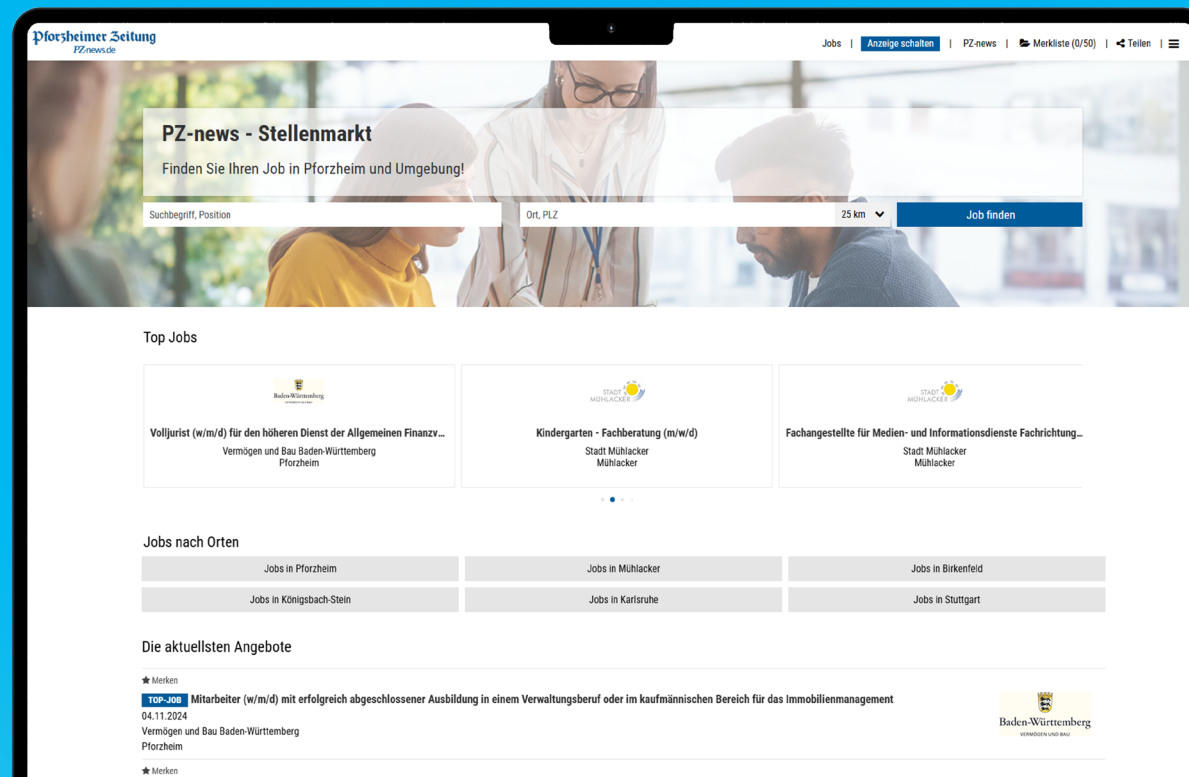
- Die Online-Anzeige erreicht gezielt nur potenzielle Bewerber aus der Region.
- Mit einer Stellenanzeige auf dem PZ Jobportal von der hohen Relevanz in der Region profitieren.
- Auf jobs.PZ-news.de ist die hochwertige mobil optimierte Anzeige für 4 Wochen verfügbar.

Online Only auf jobs.PZ-news.de für 4 Wochen  
(je Jobposition in der Stellenanzeige)

## inklusive TOP-JOB - Spitzenplatz auf jobs.PZ-news.de

- Mit einer Top-Job Buchung erhöht sich die Aufmerksamkeit für die Anzeige auf dem PZ Jobportal.
- Die Anzeige inkl. Firmenlogo wird über den anderen Stellenanzeigen gelistet sowie in einem prominent platzierten Top-Job-Slider ausgespielt.

OP 495,- €\*  
GP 582,71 €\*  
\*zzgl. MwSt., Onlineanzeigen sind nicht Rabattfähig



PZ

## Online Jobbörsen



## Jobbörsen Pakete

- Kombination von reichweitenstarken Stellenbörsen mit fachspezifischen Portalen verbindet eine zielgenaue Bewerberansprache und maximale Reichweite.
- Bis 60% sparen mit den Online-Paketen!

### Jobbörsen-Pakete können enthalten:

StepStone, Stellenanzeigen.de, Jobware, Yourfirm.de, Meinstadt.de, JobNinja.de, Indeed.com, LinkedIn.com, u.v.m.

Auf Anfrage

## Print to Online Jobware

- Ihre Print-Stellenanzeige auch auf jobware.de
- Print: Einmaliger Erscheinungstermin PZ + PZ-extra
- Online: 30 Tage Laufzeit auf jobs.pz-news.de und jobware.de  
1 Stellenangebot

ab 1.350,-€\*

# Employer Branding



## Social Media Kampagnen

## PR-Anzeigen in der Tageszeitung



Videoproduktion



Contentbox auf PZ-news.de

Bei der Suche nach Fachkräften oder Auszubildenden setzt man heute zeitgemäß und zielgruppengerecht auf Employer Branding. So werden Sie als Arbeitgeber mit einem authentischen Storytelling auf diversen Medienkanälen nicht nur gefunden, sondern auch als kompetent, modern und sympathisch bewertet. Echte Einblicke in den Betriebsalltag, persönliche Botschaften von Chefs und Kollegen schaffen ein positives Image. So begeistern Sie in Print, Online und auf allen Social-Media-Kanälen Ihre potenziellen neuen Mitarbeiter. Mit dem Marketingmix von PZ-Medien erzielen Sie nicht nur eine große Reichweite, Sie sprechen mögliche Bewerber auch zielgenau auf deren Kommunikations-Kanälen an. Die Mischung macht's.

**Ansprechpartner im Medienhaus:**

**Anfrage an [jobs@pz-news.de](mailto:jobs@pz-news.de)**

***Tel. 07231 / 933 - 103***