

Mediadaten Jobs

Regionale und deutschlandweite Personalsuche



PZ

Print- und Online-Anzeigen

Print-Online-Kombination - Regionale Vorteilskombination

Erreichen Sie über 200.000 Menschen mit einer simplen oder gestalteten Anzeige in der Pforzheimer Zeitung und PZ-extra. Die Reichweite Ihrer Print-Stellenanzeige wird durch die zusätzliche Schaltung einer 4 wöchigen Online-Stellenanzeige bei jobs.PZ-news.de maximiert.

Printanzeige Pforzheimer Zeitung + PZ-extra

Grundpreis	Sa. Stellen	Ortspreis	Sa. Stellen
Farbigkeit:	4c	Farbigkeit:	4c
Anzeigen-mm ①	7,05 €	Anzeigen-mm ②	5,99 €

① 10 mm Mindestgröße

② Belegung nur für ortsansässige Kunden

PZ

Kompetente Beratung für den Stellenmarkt

Telefon (0 72 31) 93 31 03
E-Mail: jobs@pz-news.de

PFORZHEIMER ZEITUNG | NUMMER 194



Possehl Electronics – The Precision People

Zur Unterstützung in unserer Produktion – insbesondere in den Bereichen Kunststofftechnik, Stanztechnik, Galvano-technik – sowie in der Logistik suchen wir ab sofort:

Ferienhelfer (w/m/d)

Ihr Aufgaben

- Durchführung allgemeiner Hilfsarbeiten wie z.B. verpacken, sortieren, scannen und dokumentieren
- Einhaltung und Umsetzung von Sicherheits- und Qualitätsstandards

Ihr Profil

- Sie sind mindestens 18 Jahre alt
- Sie sind Schüler (w/m/d), Student (w/m/d) oder befinden sich aktuell in der Übergangsphase zwischen Schule und Beruf, Ausbildung, weiterführender Schule oder einem freiwilligen Dienst (FJS/FJ/JDF/Wehrdienst)
- Sie haben die Möglichkeit, mindestens 3 Wochen durchgehend im angegebenen Zeitraum zu arbeiten
- Sie bringen die Bereitschaft mit, im Schichtbetrieb zu arbeiten
- Sie haben Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise sowie ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein

Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt mit Ihrem Lebenslauf und unter Angabe Ihres gewünschten Einsatzzeitraums.

Ihre Ansprechpartnerin: Possehl Electronics
Burkhardstraße 10
Tel.: +49 7233 69-347
bewerbung@possehlelectronics.de



Zur Heimatkunst-Kunst-Döbel e.V. (ca. 4.000 Einwohner) sucht zur Verstärkung des Kindergarten-teams in einer 4-gruppen-Einrichtung, mit ca. 85 Kindern ab 1 Jahr bis zum Grundschulalter eine

Stellvertretende Kita-Einrichtungsleitung (m/w/d) zum nächstmöglichen Zeitpunkt oder nach Absprache

Ihr Aufgabenschwerpunkt:

- Vorwiegend pädagogische Arbeit im Kindergarten und eine vertrauliche Bildungs- und Erziehungspraxis mit den Eltern.
- Zusammenarbeit mit dem Träger und weiteren Kooperationspartnern.
- Bei Fachfragen stehen Sie der Raum bereit, um Setze und gestalte gemeinsam mit Ihrer Kita-Leitung, Transfertagungen und Teamveranstaltungen,
- Kindergruppen, -projekte und -programme von Bildungs- und Erziehungsprozessen in der jeweiligen Altersgruppe der Einrichtung.
- Integration von Kindern mit besonderem Förderbedarf.
- Mitarbeit am standigen Fortschreibung der Konzeption,
- Offizielles Schreiben
- Vertretung der Kita-Leitung bei deren Abwesenheit in allen Außenangelegenheiten.

Ihre Qualifikationen:

- eine staatliche Lehrerprüfung als Erzieherin oder einer Qualifikation im Rahmen eines Fachberufsausbildung nach § 7 IfBGB BW mit mindestens 3-jähriger Berufserfahrung.
- sehr gute Kenntnisse in der Umsetzung des Orientierungsplanes
- akademische Ausbildung
- soziale Kompetenz im Umgang mit Kindern, Eltern und im Team
- initiativ, mit großer Empathie, hoher Motivation, Teamfähigkeit
- selbstständig wie auch teamorientiertes Arbeiten und Lösungsorientiertes Umgang mit Veränderungsprozessen.

Unser Angebot:

- unbefristete Beschäftigung in Vollzeit umfasst 60% pädagogische Arbeit am Kind sowie 40% stellvertretende Leitungsfunktion im Verein
- Vergütung nach § 12 IfBGB-Süd,
- Vergütung nach § 12 IfBGB-Süd,
- Plausive-Gutschrift, Betriebs- und Kinder-Kindergarten, Mode, Kosmetik, Hobby, Sport, siehe <http://www.plausive.de/akzeptanzpartner/>

Möglichkeit zu eigenverantwortlichem Handeln innerhalb unserer Konzeption

• Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Bei Fragen rufen Sie uns an der Fachberatung der Frau Rakebrand sehr gerne unter 07083 / 745-18 2025 an

Gerne rufen Sie uns an der Fachberatung der Herrn Kapakaya ebenfalls oder unter 07083 / 4621 oder unter kindertagesstaetten@buergeramt.pforzheim.de

We freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis **21.09.2025** an das folgende E-Mail: kindertagesstaetten@buergeramt.pforzheim.de

Dort oder gerne elektronisch an bewerben@doebel.de

www.doebel.de

Ähnliches gilt ebenso für die Unternehmensberatung.

kleine Betriebe sehen den Bewerber deutlicher im Vorteil als große,

doch in jede Kategorie bleibt der Arbeitnehmer meist im Vorteil.

„Der Mangel an qualifiziertem Personal zeigt sich auch im Bewerbungsprozess.

Arbeitnehmer haben hier gegenwärtig mehr

Für die Erhebung wurden im zweiten Quartal 2025 638 Personalerwartungen befragt.

Die Antworten wurden anhand der Branchenzugehörigkeit und der Größe des antwortenden Unternehmens gewichtet.

Stellen

IHR GROSSER JOBMARKT FÜR DIE REGION

SAMSTAG, 23. AUGUST 2025 | 42



Wegen Ablauf der Amtszeit des Stellenhobers ist die Stelle des / der
Landrats / Landrätin (m/w/d)

des Landkreises Calw (rd. 16.400 Einwohner) zum 1. Februar 2026 wieder zu besetzen.

Wahl und Amtseid richten sich nach der Besoldungsordnung für Bedienstete des Landkreises Calw (Po vom 19.07.1918 i. d. F. 2000) bzw. den darauffolgenden Änderungen. Die Beibildung erfolgt nach dem Landkreisbesoldungsgebot in der Fassung vom 9. November 2010 (GBL S. 579, 902).

Die Wahl durch den Kreistag findet am 3. November 2025 statt.

Bewerbungen über den öffentlichen Unterlagen (insbesondere einer WahlWerksbeschreibung) sind bis spätestens zum Ablauf des 22. September 2025 einzulegen. Der Kreistag beschließt die Wahl des Landrats / der Landrätin des Landkreises Calw. 2. Hd. des Vorstandes des beschäftigten Ausschusses zur Vorstellung der Wahl des Landrats / der Landrätin Kreis Kreuztal. Die Stellenhobere bewirbt sich wieder.

Informationen über den Landkreis und das Landratsamt Calw finden Sie im Internet unter www.kreis-calw.de.

www.kreis-calw.de

Mit besseren Karten

Unternehmen sehen Bewerber
klar am längeren Hebel



HOHENSCHLÄGER
Futter- und Leckmittelhersteller

Wir sind ein mittelständisches Familienunternehmen im Garten- und Landschaftsbau und suchen nach Erweiterung unsererzeitre 35-köpfigen Teams zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

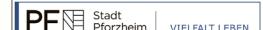
VORARBEITER, FACHARBEITER UND HELFER (m/w)

für unsere zahlreichen Bauprojekte in der Region

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann rufen Sie uns über Ihre Bewerbungsunterlagen per Post oder E-Mail.



Hoheneschlaeger GmbH | Tel.: 07141 434 04
Mergelstrasse 1 | 73451 Mühlacker
info@hoheneschlaeger.de



PF Stadt
Pforzheim | VIELFALT LEBEN

Wir suchen für das Amt für Bildung und Sport - Abteilung Verwaltung und Finanzen + zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

**LEITER DES SACHGEBIETS
SCHULVERWALTUNG (W/M/D)**
KENNZIFFER: 25-193
Wir benötigen eine unbefristete Vollzeitbeschäftigung und eine Vergütung bis in die Belegschaftsgruppe A 12 (BasisG 2024). Entgeltpool 10 TVöD.
Sonstiges

Zittert vor dem Personalchef war gestern: Aktuell sehen acht von neun Personalchefs den Bewerber am längeren Hebel. Jabbabau berichtet, dass die Macht im Einstellungsprozess zunimmt gleich verteilt. Konfekt sagen 49 Prozent der Befragten, dass sie in der Vergangenheit in einer ähnlichen Erhebung von Ifso-Institut und dem Personalministerium Rastadt, dass die Bewerber die stärkeren Verhandlungsposition haben. 40 Prozent sehen die Macht dagegen nur elf Prozent in der stärkeren Position.

Zwar gibt es ja noch Wirtschaftsbereich Unternehmer – im Handel ist die Position der Arbeitnehmer noch stärker, bei Dienstleistern ebenso. Dahinter folgen Facharbeiter, Meister und ähnliche Abschlüsse mit 58 Prozent vor Schulabgängern und Auszubildenden mit 51 Prozent. Ein Mangel an Menschen mit Fach- und Hochschulabschluss verspielt dagegen nur 47 Prozent. Nur Hilfskräfte mit 22 Prozent kommen auf einen noch niedrigeren Wert.

Ähnliches gilt ebenso für die Unternehmensberatung. Kleine Betriebe sehen den Bewerber deutlicher im Vorteil als große, doch in jede Kategorie bleibt der Arbeitnehmer meist im Vorteil.

„Der Mangel an qualifiziertem Personal zeigt sich auch im Bewerbungsprozess.

Arbeitnehmer haben hier gegenwärtig mehr

Für die Erhebung wurden im zweiten Quartal 2025 638 Personalerwartungen befragt.

Die Antworten wurden anhand der Branchenzugehörigkeit und der Größe des antwortenden Unternehmens gewichtet.

12.09.2025 an.

Stadt Pforzheim - Personal und Hauptamt | 75153 Pforzheim

Interessierte können sich auch direkt bei den Personalberatern melden. Nach Abschluss des Verfahrens erfolgt die Rücksendung der Papieren angesichts der geplanten Veröffentlichung ihrer Bewerbung. Bitte beachten Sie die gesetzliche Verjährungsfrist.

www.pforzheim.de/sigra

Die Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der benötigten Funktion entweder online oder schriftlich bis spätestens

12.09.2025 an.

Mit Hybrid: Vollgas auf allen Kanälen

Wir bieten Ihnen exzellente Plattformen, um Ihre zukünftigen neuen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu finden: Die gedruckten Pforzheimer Zeitung, unseren Stellenmarkt unter [jobs.PZ-news.de.de](#), Suchmaschinen und zusätzliche Reichweiten-Booster.

Ihre Stellenanzeigen bekommen damit Vorfahrt auf allen Kanälen. Hierzu passen wir Ihre Anzeige exakt auf das jeweilige Medium an. Der Schlüssel hierzu ist Hybrid.

In der Zeitung stehen direkte Aufmerksamkeit des Nutzers und auch Employer-Branding im Vordergrund.

Im Stellenmarkt auf einem großen Bildschirm sollen Bilder und eine ansprechende Gestaltung der Anzeige den Blick des Bewerbers auf sich ziehen und zum Lesen animieren.

Auf dem Smartphone geht es um Schnelligkeit und leicht erfassbare Texte. Das Wesentliche der Anzeige steht im Vordergrund, Layout und Bilder sind untergeordnet.

Bei Suchmaschinen sind strukturierte Daten und klassifizierte Inhalte entscheidend.

Je nach Vorlage wählen wir für Sie das beste Anzeigen-Layout aus, fügen Titel, Unternehmen, Arbeitsort, Aufgabe, Qualifikation usw. ein und gestalten Ihre Anzeige aufmerksamkeitsstark mit Logo, Bildern und der passenden Farbe.

Tipp: Senden Sie uns für die Anzeigendarstellung auf den digitalen Kanälen gerne mehr Texte und ansprechende Bilder zu, so bekommt Ihre Anzeige noch mehr Aufmerksamkeit.

Nur Text

Abteilungsleiter in der Beispieldbranche (m/w/d)

Wir suchen in Vollzeit oder in Teilzeit einen Abteilungsleiter in der Beispieldbranche. Mehr Informationen unter: [www.zellergroup.de](#)
Kontakt: Zeller Group, Musterstraße 1
23453 Musterstadt, Tel. 01234/56789

Stellenanzeigen im Fließtext-Format

OP 40,- €* GP 45,- €*

Economy



Stellenanzeigen (strukturiert mit Logo)
0 mm - 199 mm

OP 80,- €* GP 92,- €*

Business



Stellenanzeigen (strukturiert mit Logo und Bild)
200 mm - 399 mm

OP 130,- €* GP 152,- €*

Premium



Stellenanzeigen (strukturiert mit Logo, zwei
Bildern, und Farbakzente)
ab 400 mm

OP 180,- €* GP 211,- €*

Stellenanzeigen auf jobs.PZ-news.de

Online Only Stellenanzeige auf jobs.PZ-news.de

- Die Online-Anzeige erreicht gezielt nur potenzielle Bewerber aus der Region.
- Mit einer Stellenanzeige auf dem PZ Jobportal von der hohen Relevanz in der Region profitieren.
- Auf jobs.PZ-news.de ist die hochwertige mobil optimierte Anzeige für 4 Wochen verfügbar.

Online Only auf jobs.PZ-news.de für 4 Wochen
(je Jobposition in der Stellenanzeige)

inklusive TOP-JOB - Spitzenplatz auf jobs.PZ-news.de

- Mit einer Top-Job Buchung erhöht sich die Aufmerksamkeit für die Anzeige auf dem PZ Jobportal.
- Die Anzeige inkl. Firmenlogo wird über den anderen Stellenanzeigen gelistet sowie in einem prominent platzierten Top-Job-Slider ausgespielt.

OP 495,- €*

GP 582,71 €*

*zzgl. MwSt., Onlineanzeigen sind nicht Rabattfähig

The screenshot shows the homepage of the PZ-news.de job portal. At the top, there's a search bar with fields for 'Suchbegriff, Position' and 'Ort, PLZ', a radius selector set to '25 km', and a blue 'Job finden' button. Below the search bar, a banner reads 'PZ-news - Stellenmarkt' and 'Finden Sie Ihren Job in Pforzheim und Umgebung!'. The main content area features a 'Top Jobs' section with three job listings from Baden-Württemberg, Pforzheim, and Mühlacker. Each listing includes a small logo, the job title, and the location. Below this, there's a 'Jobs nach Orten' section with links to jobs in Pforzheim, Mühlacker, Birkenfeld, Königsbach-Stein, Karlsruhe, and Stuttgart. At the bottom, there's a 'Die aktuellsten Angebote' section with a single visible job entry for a 'Mitarbeiter (w/m/d)' position at Vermögen und Bau Baden-Württemberg in Pforzheim, marked as a 'TOP-JOB'. The footer contains the Baden-Württemberg logo and a 'Merken' button.

PZ

Online Jobbörsen



PZ

Jobbörsen Pakete

- Kombination von reichweitenstarken Stellenbörsen mit fachspezifischen Portalen verbindet eine zielgenaue Bewerberansprache und maximale Reichweite.
- Bis 60% sparen mit den Online-Paketen!

Jobbörsen-Pakete können enthalten:

StepStone, Stellenanzeigen.de, Jobware, Yourfirm.de, Meinstadt.de, JobNinja.de, Indeed.com, LinkedIn.com, u.v.m.

Auf Anfrage

Print to Online Jobware

- Ihre Print-Stellenanzeige auch auf jobware.de
- Print: Einmaliger Erscheinungstermin PZ + PZ-extra
- Online: 30 Tage Laufzeit auf jobs.pz-news.de und jobware.de
1 Stellenangebot

ab 1.350,-€*

Employer Branding



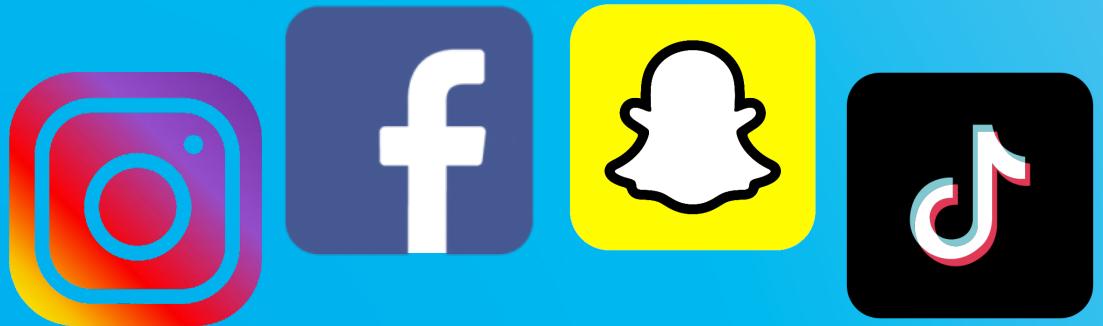
PR-Anzeigen in der Tageszeitung



Videoproduktion



Contentbox auf PZ-news.de



Social Media Kampagnen

Bei der Suche nach Fachkräften oder Auszubildenden setzt man heute zeitgemäß und zielgruppengerecht auf Employer Branding. So werden Sie als Arbeitgeber mit einem authentischen Storytelling auf diversen Medienkanälen nicht nur gefunden, sondern auch als kompetent, modern und sympathisch bewertet. Echte Einblicke in den Betriebsalltag, persönliche Botschaften von Chefs und Kollegen schaffen ein positives Image. So begeistern Sie in Print, Online und auf allen Social-Media-Kanälen Ihre potenziellen neuen Mitarbeiter. Mit dem Marketingmix von PZ-Medien erzielen Sie nicht nur eine große Reichweite, Sie sprechen mögliche Bewerber auch zielgenau auf deren Kommunikations-Kanälen an. Die Mischung macht's.

Ansprechpartner im Medienhaus:

Anfrage an jobs@pz-news.de

Tel. 07231 / 933 - 103